

Утверждаю  
Заведующий  
МБДОУ «Детский сад № 11»



Приказ от «29» 08 2019 г. № 842

**Положение**  
**о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам**  
**муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения**  
**«Детский сад № 11» длительного отпуска сроком до одного года**

**ПРИНЯТО**

Общим собранием трудового коллектива  
МБДОУ «Детский сад №11»

Протокол от «29» 08 2019 г.

№ 1

Настоящее Положение устанавливает порядок и условия предоставления педагогическим работникам муниципального дошкольного бюджетного образовательного учреждения «Детский сад № 11» (далее - Детский сад) длительного отпуска сроком до одного года.

1. Педагогические работники Детского сада в соответствии с п. 4 ст. 47 Закона Российской Федерации от 21 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" Положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений города Вышний Волочек длительного отпуска сроком до одного года имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее - длительный отпуск) не реже чем через каждые 10 лет непрерывной профессиональной деятельности, порядок и условия предоставления которого, определяются учредителем, Уставом Детского сада и настоящим Положением.

2. В стаж непрерывной профессиональной деятельности, дающий право на длительный отпуск сроком до одного года, засчитывается время работы в государственных, муниципальных образовательных учреждениях и негосударственных образовательных учреждениях, в должностях и на условиях, предусмотренных в приложении к настоящему Положению.

3. Продолжительность стажа непрерывной профессиональной деятельности устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов.

4. В стаж непрерывной профессиональной деятельности, дающий право на длительный отпуск сроком до одного года, засчитывается:

- фактически проработанное время;
- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);
- время, когда педагогический работник проходил производственную практику на оплачиваемых преподавательских должностях в период обучения в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования, аспирантуре и докторантуре;
- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и он получал пособие по государственному социальному страхованию, за исключением времени, когда педагогический работник находился в частично оплачиваемом отпуске и получал пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет.

5. Стаж непрерывной профессиональной деятельности не прерывается в следующих случаях:

- при переходе работника в установленном порядке из одного образовательного учреждения в другое, если перерыв в работе не превысил одного месяца; при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы по истечении срока трудового договора (контракта) лиц, работавших в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения из органов управления образованием в связи с реорганизацией или ликвидацией этих органов, сокращением штата, если перерыв в работе не превысил трех месяцев, при условии, что работе в органах



- d
- управления образованием предшествовала преподавательская работа;
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с военной службы или приравненной к ней службе, если службе непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днем увольнения с военной службы или приравненной к ней службе и поступлением на работу не превысил трех месяцев;
  - при поступлении на преподавательскую работу после увольнения в связи с ликвидацией образовательного учреждения, сокращением штата педагогических работников или его численности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;
  - при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы по собственному желанию в связи с переводом мужа (жены) на работу в другую местность независимо от перерыва в работе;
  - при поступлении на преподавательскую работу по окончании высшего или среднего педагогического учебного заведения, если учебе в учебном заведении непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днем окончания учебного заведения и днем поступления на работу не превысил трех месяцев;
  - при поступлении на преподавательскую работу после освобождения от работы по специальности в российских образовательных учреждениях за рубежом, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;
  - при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы в связи с установлением по инвалидности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев (трехмесячный период в этих случаях исчисляется со дня восстановления трудоспособности);
  - при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы вследствие обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе по состоянию здоровья (согласно медицинскому заключению), препятствующему продолжению данной работы, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;
  - при поступлении на преподавательскую работу после увольнения по собственному желанию в связи с уходом на пенсию.

При переходе с одной преподавательской работы на другую в связи с изменением места жительства, перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда.

6. Длительный отпуск сроком до одного года может предоставляться по согласованию между работником и заведующим Детским садом в течение всего календарного года, но без нарушения нормального хода работы Детского сада. Работник обязан предупредить заведующего о своём желании ухода в длительный отпуск сроком до одного года не позднее одного месяца.

В случае, если такое право наступает одновременно для нескольких работников и это может отрицательно сказаться на учебно-воспитательном процессе, длительный отпуск сроком до одного года предоставляется по графику, составленному заведующей Детским садом по согласованию с профсоюзным комитетом.

При наличии уважительных причин (болезнь работника, членов семьи, необходимость ухода за больными членами семьи и т.д.) в случае предоставления соответствующих документов заведующий Детским садом обязана предоставить длительный отпуск сроком до одного года, в срок, указанный работником в заявлении.



7. Длительный отпуск сроком до одного года предоставляется педагогическому работнику по его заявлению и оформляется приказом заведующего Детским садом.

Длительный отпуск сроком до одного года заведующему Детским садом оформляет приказом руководителя городского отдела образования администрации города Вышний Волочек.

8. Длительный отпуск сроком до одного года предоставляется без сохранения заработной платы.

9. За работником, находящимся в длительном, сроком до одного года отпуске сохраняется место работы, должность и педагогическая нагрузка в полном объёме, имеющаяся по тарификации на момент ухода в отпуск.

10. До истечения длительного, сроком до одного года, отпуску работник в любое время может его прервать и приступить к работе. Повторно работник вправе использовать длительный отпуск, сроком до одного года, по истечении десяти лет непрерывной педагогической деятельности.

11. Время нахождения в длительном, сроком до одного года, отпуске включается в общий стаж работы. Время нахождения в длительном, до одного года отпуске, не включается в стаж работы, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск.

12. Работнику, находящемуся в длительном, сроком до одного года, отпуске, выплачивается пособие на ребёнка и другие социальные выплаты в соответствии с законодательством Российской Федерации. Если коллективным договором установлены дополнительные льготы для работников, они также могут быть работнику сохранены.

13. Работник, находящийся в длительном, сроком до одного года, отпуске не может быть уволен по инициативе заведующего Детским садом, за исключением случая увольнения в связи с ликвидацией Детского сада.

Работники, принимаемые на время отсутствия основного работника, использующего отпуск, сроком до одного года, принимаются на работу по срочному трудовому договору на время отпуска основного работника.

14. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном, сроком до одного года, отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листком, или по согласованию с заведующим Детским садом переносится на другой срок.

Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

3

**Приложение к Положению о порядке и условиях  
предоставления педагогическим работникам  
муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного  
учреждения «Детский сад №1»  
длительного отпуска сроком до одного  
года**

**ПЕРЕЧЕНЬ  
ДОЛЖНОСТЕЙ, РАБОТА В КОТОРЫХ ЗАСЧИТЫВАЕТСЯ  
В СТАЖ НЕПРЕРЫВНОЙ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

1. Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной педагогической деятельности независимо от объема преподавательской работы:

- педагог дополнительного образования;
- руководитель физического воспитания;
- музыкальный руководитель;
- воспитатель.

2. Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной педагогической деятельности при определенных условиях:

- заведующий образовательным учреждением;
- заместитель заведующего образовательным учреждением, деятельность которых связана с образовательным процессом;
- старший воспитатель;
- социальный педагог;
- педагог-психолог; инструктор по физической культуре.

Время работы на должностях, указанных в пункте 2 настоящего перечня, засчитывается в стаж непрерывной педагогической деятельности при условии выполнения педагогическим работником в каждом учебном году на должностях, перечисленных в пункте 1 настоящего перечня, педагогической деятельности (как с занятием, так и без занятия штатной должности) в объеме не менее 6 часов в неделю в общеобразовательных и других образовательных учреждениях.